



## Bilan de compétences



02.46.56.60.90

formation@pharmelis.com

### Objectifs pédagogiques

- S'approprier et optimiser ses compétences,
- Définir ses domaines d'expertise et ses éventuelles lacunes
- Obtenir une meilleure connaissance de soi et de ses valeurs, de ses motivations et de ses freins
- Déterminer ses axes d'amélioration
- Bénéficier d'un conseil neutre et expert de la part d'un(e) spécialiste de l'accompagnement

### Public concerné

Toute personne ayant envie de prendre un virage, en situation de changement ou de réorientation subie. Le bilan de compétences s'avérera un véritable outil d'orientation...

### Bénéfices

L'avantage majeur d'un bilan de compétences est de reprendre confiance. Pour certains, cela permet de retrouver l'enthousiasme du début de carrière, pour d'autres, de se distinguer lors de l'entretien annuel d'évaluation avec son manager et/ou le responsable RH.

Obtenir une confirmation, une validation, connaître le marché interne, voire externe pour dynamiser sa carrière et maîtriser son futur professionnel : autant de raisons de faire le point précis sur son avenir avec un coach spécialisé. Conclusion avec remise d'un document de synthèse, qui reprend votre projet et définit les étapes envisagées de sa mise en œuvre.

### Fiche Pratique



#### Durée

2 jours ou en fonction des besoins



#### Lieux

Paris – Boulogne  
Chartres  
Autres lieux sur demande



#### Effectif

Session individuelle  
Formations de groupe en intra sur demande



#### Coût

Devis sur demande

### Programme

Le Bilan de Compétences est réparti en débriefings sur les 5 questionnaires suivants :

- « **L'Inventaire des Intérêts Professionnels-R** » analyse 12 domaines d'intérêts selon le modèle RIASEC et positionne le profil par rapport à un référentiel de 80 groupes de métiers.

- « **Le nouvel Inventaire d'Intérêts Professionnels – IMMERSION** » propose un parcours d'intégration dans une entreprise virtuelle dans le but de mieux analyser les intérêts et révéler le potentiel d'évolution d'un individu.

Il permet d'identifier précisément les préférences d'un individu dans le monde du travail.

- « **Le Test motivation et satisfaction au travail – PRISM** » établit une hiérarchisation des leviers de motivation d'une personne liés à sa perception du travail, tout en indiquant son degré de satisfaction sur chacun des traits évalués.

- « **CTPI-R** » est un outil d'aide à la décision qui permet d'évaluer les traits de personnalité, les valeurs et le mode de fonctionnement des managers et des dirigeants. Cet outil mesure 19 traits de personnalité fondamentaux et les associe à 21 compétences comportementales clés en management.

- « **Atout Orientation** » est un outil d'aide à l'orientation professionnelle. Ce test évalue 6 domaines d'intérêts et aiguille le collaborateur vers des filières d'études et/ou des métiers qui lui correspondent.

#### En fin d'investigation et en phase de conclusion :

Echanges Consultant/RRH et Consultant/RRH/salarié.

L'objectif est de vérifier la faisabilité des projets identifiés durant le bilan de compétences.

**IMPORTANT : Quoi qu'il advienne du résultat obtenu par le salarié durant son « Bilan de Compétences », la confidentialité sera tenue.**

Découvrez nos autres formations dans la rubrique « Management » sur [www.pharmelis.com](http://www.pharmelis.com)